

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ СОШ № 2 с. Ножай-Юрт»
А. М. Магамедов

Принято № 1/16-С от 28.08.2024 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внутришняя методологии (Целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ № 2 с. Ножай-Юрт»
на 2024-2025 учебный год (далее – Целевая модель наставничества)

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т. д.	До 01.12.2024г.	Сформирована база наставляемых	Количество охваченных системой наставничества	Шуайпова Э.А. зам. директора по УВР
Формирование Базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т. д.	До 01.12.2024. г	Сформирована база наставников	не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Шуайпова Э.А. зам. директора по УВР

<p>Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества</p>	<p>До 15.12.2024г.</p>	<p>Сформирован перечень партнерских организаций</p>	<p>Например, 2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников</p>	<p>Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>
<p>Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества</p>	<p>До 15.12.2024 г.</p>	<p>Соглашения с организациями-партнерами</p>	<p>Например, 2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников</p>	<p>Директор школы А.М.Магамедов</p>
<p>Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>До 15.12.2024 г.</p>	<p>Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 7 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации</p>	<p>Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого</p>	<p>Директор школы А.М.Магамедов</p>
<p>Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)</p>	<p>До 01.12.2024 г.</p>	<p>Сформированы наставнические пары или группы</p>	<p>Приняло 100% участников целевой модели наставничества</p>	<p>Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>
<p>Формирование наставнических пар или групп</p>	<p>До октября 2024 г.</p>			

<p>Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста</p> <p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча <p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>До 05.12.2024 г.</p> <p>В течение учебного года</p>	<p>Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)</p> <p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p> <p>Директор школы А.М.магамедов, Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>
<p>Утверждение индивидуальных планов</p>	<p>До конца октября</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Директор школы А.М.Магамедов</p>
<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации</p>	<p>Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>
<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - Мои возможности»</p>	<p>До мая 2025</p>	<p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, «Твой результат-Мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников</p>	<p>Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>

Программно-методическое сопровождение деятельности

<p>Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической группы</p>	<p>До 05.12.2024 г.</p>	<p>Программы, методические и дидактические материалы</p>	<p>Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>
<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>До конца сентября</p>	<p>Приказ директора</p>	<p>Директор школы А.М.Магамедов</p>
<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества</p>	<p>До 15.01.2025 г.</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>
<p>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</p>			
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационно-кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов, наставляемых и возможностей наставников</p>	<p>До 01.12.2024 г.</p>	<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества</p>	<p>Войсужева Т.У., педагог-психолог</p>
<p>Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга</p>	<p>Декабрь 2024 г.</p>	<p>Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование</p>	<p>Войсужева Т.У., педагог-психолог</p>

Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей, наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Шуайпова Э.А. зам. директора по УВР
Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	екабрь 2024 г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Шуайпова Э.А. зам. директора по УВР
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационный ресурс образовательной организации	В течение учебного года	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Ильясова Э.М., зам. директора по ВР
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационный ресурс образовательной организации	В течение учебного года	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах (ссылки)	Магамадов Б.Н., технический специалист
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До октября 2024	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Шуайпова Э.А. зам. директора по УВР
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение учебного года	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40% представителей родительской общности	Шуайпова Э.А. зам. директора по УВР, Ильясова Э.М., зам. директора по ВР
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			

<p>Контроль процедуры внедрениями реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Выполнено 100% позиций дорожной карты</p>	<p>Директор школы А.М.Магамедов</p>
<p>Анализ реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества</p>	<p>До 01.06.2025 г.</p>	<p>Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки</p>	<p>Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>
<p>Разработка дорожной карты на 2025 - 2026 учебный год</p>	<p>Август 2025</p>	<p>Разработана дорожная Целевой модели наставничества на 2025-2026 учебный год</p>	<p>Директор школы А.М.Магамедов Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>
<p>Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>Директор школы А.М.Магамедов Шуайпова Э.А. зам. директора. по УВР</p>