

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «СОШ № 2 с.Ножай-Юрт»

Р.З.Войсуев

Приказ № 47/1-О от 30.08.2022 г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)  
внедрения методологии (Целевой модели) наставничества  
в МБОУ «СОШ № 2 с.Ножай-Юрт»  
на 2022-2023 учебный год (далее – Целевая модель наставничества)**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	До 01.12.2022 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества	Магомедов А.М. зам. директора. по УВР
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	До 01.12.2022 .г	Сформирована база наставников	не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Магомедов А.М. зам. директора. по УВР

Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 15.12.2022 г.	Сформирован перечень партнерских организаций	Например, 2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	До 15.12.2022 г.	Соглашения с организациями-партнерами	Например, 2% организаций, предприятий принял участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор школы Р.З.Войсуев
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	До 15.12.2022 г.	Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 7 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Директор школы Р.З.Войсуев
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 01.12.2022 г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Формирование наставнических пар или групп	До октября 2022 г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР

Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До 05.12.2022 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор школы Р.З.Войсуев; Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор школы Р.З.Войсуев
Реализация индивидуальных планов	В течение учебного года	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До мая 2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, «Твой результат-мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			

Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До 05.12.2022 г.	Программные, методические и дидактические материалы	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	До конца сентября	Приказ директора	Директор школы Р.З.Войсуев
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До 15.01.2023 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов, наставляемых и возможностей наставников	До 01.12.2022 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Войсуева Т.У., педагог-психолог
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Декабрь 2022 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование	Войсуева Т.У., педагог-психолог

		участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей, наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Декабрь 2022 г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение учебного года	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Ильясова Э.М., зам. директора по ВР
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение учебного года	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах (ссылки)	Магамадов Б.Н., технический специалист
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До октября 22	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение учебного года	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40% представителей родительской общественности	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР, Ильясова Э.М., зам. директора по ВР
<b>Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			

Контроль процедуры внедрения реализации Целевой модели наставничества	В течение учебного года	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор школы Р.З.Войсуев
Анализ реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	До 01.06.2023 г.	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год	Август 2023	Разработана дорожная Целевой модели наставничества на 2023-2024 учебный год	Директор школы Р.З.Войсуев Магамедов А.М. зам. директора. по УВР
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение учебного года	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор школы Р.З.Войсуев Магамедов А.М. зам. директора. по УВР